

MZS.ZP.3411/32/10

**Do wiadomości:
Firmy biorące udział w postępowaniu**

Wyjaśnienia nr 1 do specyfikacji istotnych warunków zamówienia w postępowaniu przetargowym w trybie przetargu nieograniczonego na świadczenie usług w zakresie przygotowania, dostawy i dystrybucji posiłków dla pacjentów dla potrzeb SP ZOZ Miejskiego Szpitala Zespołowego z siedzibą w Częstochowie przy ul. Mirowskiej 15.

W związku z otrzymanymi zapytaniami od Wykonawców, działając na podstawie art. 38 ust. 1, 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U z 2010 r., Nr 113, poz.759 z późn. zmianami) przekazujemy wyjaśnienia treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia w w/w postępowaniu.

Pytanie 1

Czy certyfikat systemu bezpieczeństwa żywności HACCP jest wystarczającym dokumentem, aby spełnić wymogi punkt VII podpunkt d ?

Pytanie 2

Zamawiający w rozdziale VII pkt 1 d żąda oświadczenia od wykonawcy, że posiada on wdrożony HACCP. W tym samym punkcie prosi o załączenie certyfikatu ISO. Prosimy zatem o wyjaśnienie czy Zamawiający oczekuje przedstawienia certyfikatu ISO czy HACCP?

Pytanie Nr 3

W związku z oczekiwaniem Zamawiającego o przedstawienie przez Wykonawcę certyfikatu ISO zwracamy się z prośbą o odstąpienie od tego wymogu. Zgodnie z prawem polskim i przepisami sanitarno-epidemiologicznymi wytwórca żywności, w tym posiłków musi mieć wdrożone i musi stosować norm HACCP. Posiadanie certyfikatu ISO nic nowego nie wprowadza i nie nakłada na Wykonawcę/producenta żywności żadnych dodatkowych nakazów, które zwiększyłyby bezpieczeństwo produkcji, transportu i dystrybucji posiłków jak w powyższym przypadku lub miały wpływ, na jakość świadczonej usługi. Wprowadzenie tego zapisu do Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia jedynie zawęży liczbę potencjalnych wykonawców, którzy byliby zainteresowani uzyskaniem powyższego Zamówienia publicznego.

Odpowiedź na pytania nr 1,2,3:

Zamawiający odstępuje od wymogu dołączenia certyfikatu ISO. Wystarczającym dokumentem potwierdzającym spełnianie wymogu punkt VII podpunkt d jest dołączony certyfikat HACCP.

Pytanie Nr 4

Prosimy o podanie obecnej ceny osobodnia.

Odpowiedź: Obecna cena osobodnia wynosi 12,00 PLN netto + 0,84 VAT= 12,84 PLN brutto

Pytanie Nr 5

W związku z możliwością przejęcia pracowników na podstawie art. 23' zwracamy się z prośbą na podstawie, jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?

Odpowiedź: 9 osób - umowa o pracę na czas nieokreślony – byli pracownicy SP ZOZ Miejski Szpital Zespołony. 3 osoby - umowy o pracę na czas określony do 31.05.2011 r.

Pytanie Nr 6

Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?

Odpowiedź: Nie ma.

Pytanie Nr 7

Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?

Odpowiedź: Nie ma.

Pytanie Nr 8

Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.

Odpowiedź:

Okresowe:

1	28.01.2011
2	30.06.2012
3	28.10.2012
4	05.04.2012
5	28.02.2012
6	09.04.2012
7	30.06.2012
8	17.11.2011
9	30.06.2012

Wstępne:

1	01.05.2012
2	31.05.2012
3	01.04.2012

Pytanie Nr 9

Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.

Odpowiedź: W SP ZOZ Miejski Szpital Zespólny obowiązuje Regulamin Wynagradzania. Obecnie dla 12 pracowników, o których mowa obowiązuje ZUZP dla pracowników DGP DOZORBUD GRUPA POLSKA. W związku z przyjęciem z dniem zatrudnienia ZUZP DGP.

Pytanie Nr 10

Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedyne dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.

Odpowiedź: Ze względu na rozmiary wskazanych powyżej dokumentów niemożliwe jest przesłanie ich faksem czy pocztą do wszystkich uczestników postępowania.

Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania oraz Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych – znajdują się do wglądu w siedzibie Zamawiającego.

Pytanie Nr 11

W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?

Odpowiedź: RÓWNOWAŻNY SYSTEM CZASU PRACY

Pytanie Nr 12

Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.

Odpowiedź: 9 osób.

Pytanie Nr 13

Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania kontraktu?

Odpowiedź: NIE. Po zakończeniu realizacji umowy Zamawiający przejmie 9 byłych pracowników Szpitala.

Pytanie Nr 14

Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do przyrostu wynagrodzenia wynikającego z art. 4a ustawy z dnia 16.12.1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1995r., Nr 1, poz. 2 z późn. zmianami)?

Odpowiedź: Z dniem 01.01.2010r. uchylona została ustawa o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw.

Pytanie Nr 15

Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z art. 4a ustawy z dnia 16.12.1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1995r., Nr 1, poz. 2 z późn. zm.), Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?

Odpowiedź: TAK

Pytanie Nr 16

Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?

Odpowiedź: NIE

Pytanie Nr 17

Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?

Odpowiedź: TAK

Pytanie Nr 18

Czy pracownikom przewidzianym do przejęcia wypowiedziano podwyżki wynikające z art. 4a ustawy z dnia 16.12.1994r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1995r., Nr 1, poz. 2 z późn. zm.)?

Odpowiedź: Z dniem 01.01.2010r. uchylona została ustawa o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw.

Pytanie Nr 19

Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006 r. (Dz. U. nr 149, poz. 1076) o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń?

Odpowiedź: Nie przysługuje.

Pytanie Nr 20

W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?

Odpowiedź: Nie dotyczy.

Pytanie Nr 21

Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?

Odpowiedź: Nie dotyczy.

Pytanie Nr 22

Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?

Odpowiedź: NIE WYPOWIADANO W ZWIĄZKU Z PRZYJĘCIEM Z DNIEM ZATRUDNIENIA ZUZP DGP.

Pytanie Nr 23

Czy w stosunku do Zamawiającego i/lub obecnego wykonawcy toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.

Odpowiedź: NIE.

Pytanie Nr 24

Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?

Odpowiedź: NIE

Pytanie Nr 25

Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?

Odpowiedź: NIE

Pytanie Nr 26

Ilu pracowników nabeździe uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.

Odpowiedź: NIKT.

Pytanie Nr 27

Ile osób ze wskazanych do przejścia jest członami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?

Odpowiedź: NIKT.

Pytanie Nr 28

Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2009 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności wg poniższej tabeli:

Odpowiedź:

Lp.	Wymiar urlopu na 2010 r. w godzinach	Dodatkowy urlop (dni)	Zaległy z 2009 r. w godzinach	Wykorzystany w 2010 r. w godzinach	Pozostały do wykorzystania na dzień 30.11.2010 r. W godzinach
1	208	0	8	85	131
2	136	0	0	132	4
3	200	0	0	110	90
4	208	0	0	176	32
5	208	0	24	132	100
6	208	0	120	220	108
7	208	0	0	154	54
8	208	0	32	132	108
9	208	0	0	151	57
10	144	0	0	110	34
11	144	0	0	121	23
12	144	0	0	77	67
Razem	2224	0	184	1600	808

Pytanie Nr 29

Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejścia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń. Prosimy o podanie tych danych obliczonych jako średnia z trzech miesięcy wg poniższej tabeli:

Odpowiedź:

Lp	Wymiar etatu	Stawka zaszergowania	WYN. ZAS. MIESIĘCZNE	DOD. NOCNY MIN	Kwota wysługi	Wyn. za nadgodziny	PREMIA UZNANIO	Inne	Razem wynagrodzenie	Zus pracodawcy	Koszt wynagrodzeń
Umowy na czas nieokreślony – byli pracownicy MSZ											
1	1,00	1 126,00	1 126,00	0,00	0,00	0,00	190,00	1,00	1 317,00	240,75	1 557,75
2	1,00	1 126,00	1 126,00	0,00	0,00	0,00	131,00	60,00	1 317,00	240,75	1 557,75
3	1,00	1 126,00	1 126,00	0,00	0,00	0,00	286,00	0,00	1 412,00	258,11	1 670,11
4	1,00	1 126,00	1 126,00	0,00	0,00	0,00	172,00	19,00	1 317,00	240,75	1 557,75
5	1,00	1 126,00	1 126,00	0,00	0,00	0,00	60,00	131,00	1 317,00	240,75	1 557,75
6	1,00	1 126,00	1 126,00	0,00	0,00	0,00	266,00	0,00	1 392,00	254,46	1 646,46
7	1,00	1 126,00	1 126,00	0,00	0,00	0,00	95,00	96,00	1 317,00	240,75	1 557,75
8	1,00	1 126,00	1 126,00	0,00	0,00	0,00	90,00	101,00	1 317,00	240,75	1 557,75
9	1,00	1 126,00	1 126,00	0,00	0,00	0,00	103,00	88,00	1 317,00	240,75	1 557,75
Umowy na czas określony do 2011-05-31											
Lp	Wymiar	Stawka	WYN. ZAS.	DOD.	Kwota	Wyn. za	PREMIA	Inne	Razem	Zus	Koszt

	etatu	zaszeregowani a	MIESIĘCZNE	NOCN Y MIN	wyług i	nadgodziny	UZNANIO		wynagrodzeni e	pracodawcy	wynagrodzeń
10	1,00	1 317,00	1 317,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 317,00	240,75	1 557,75
11	1,00	1 317,00	1 317,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 317,00	240,75	1 557,75
12	1,00	1 317,00	1 317,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 317,00	240,75	1 557,75
SU MA	12,00	14 085,00	14 085,00	0,00	0,00	0,00	1 393,00	496,00	15 974,00	2 920,07	18 894,07

Pytanie Nr 30.

W związku z możliwością wcześniejszego rozwiązania umowy wskutek wyczerpania środków finansowych Zamawiającego prosimy o określenie szacunkowej wartości środków, jakie Zamawiający zamierza przeznaczyć na realizację niniejszej usługi.

Odpowiedź: Zamawiający ustalił wartość zamówienia na podstawie art. 34 ustawy PZP z należytą starannością na podstawie wartości umowy ubiegłorocznej oraz kwoty, jaką ujęto w planie finansowym jednostki na sfinansowanie zamówienia. Biorąc pod uwagę zmianę sposobu organizacji dystrybucji posiłków, która może mieć znaczący wpływ na wartość umowy oraz rzeczywistą liczbę pacjentów przebywających w Miejskim Szpitalu Zespolonym Zamawiający oczekuje od Oferentów sporządzenia i skalkulowania ceny oferty w rzetelny sposób na podstawie informacji zawartych w dołączonym szczegółowym opisie przedmiotu zamówienia, w którym podano w sposób jednoznaczny i wyczerpujący wszystkie wymagania i okoliczności mogące mieć wpływ na sporządzenie ważnej oferty, a nie w odniesieniu do kwoty, jaką Zamawiający poda bezpośrednio przed otwarciem ofert wynikającą z treści art. 86 ust.3 ustawy PZP.

Pytanie Nr 31

W związku z możliwością i chęcią przejęcia przez Wykonawcę w trybie art. 23' pracowników prosimy o przesłanie krótkiej informacji na temat kwalifikacji zawodowych tych pracowników. Wykonawca chciałby wskazać te osoby, jako zdolne do wykonywania Zamówienia.

Odpowiedź:

Lp.	Wykształcenie
1	Zawodowe handlowe
2	Zawodowe włókiennicze
3	Zasadnicze gastronomiczne - kucharz
4	Podstawowe
5	Średnie ekonomiczne
6	Średnie ogólnokształcące
7	Podstawowe
8	Podstawowe
9	Podstawowe
10	Brak danych
11	Brak danych
12	Brak danych

Pytanie Nr 32

Czy podana przez Zamawiającego ilość posiłków w ilości 1400 jest liczbą osobodni czy sumą śniadań, obiadów i kolacji?

Odpowiedź: Przez podaną ilość -1400 Zamawiający rozumie sumę wszystkich posiłków wydanych na jeden dzień.

Pytanie Nr 33

Czy podany w umowie wsad w wysokości 7,00 zł należy rozumieć jako 7,00 zł netto czy brutto?

Odpowiedź: W Rozdz. XII ust.2 pkt 4, oraz w załączniku Nr 1 opis przedmiotu zamówienia określono „Minimalny wsad do kotła brutto:7,00 PLN”

Pytanie Nr 34

Czyimi pracownikami będą pracownicy kuchni mlecznej?

Odpowiedź: Zamawiającego.

Pytanie Nr 35

Prosimy o wymienienie, jakie produkty Wykonawca ma dostarczać do kuchni mlecznej?

Odpowiedź: Najczęściej zamawiane produkty to: kleik ryżowy, kleik mleczno – ryżowy, kleik ryżowy z owocami, kaszka mleczno – ryżowa z owocami, Bebiko 1,2,2R, Nan 1,2 2R, Zupa Gerber z mięsem Zupa Gerber bez mięsa, dżem, cukier, herbata ekspresowa, bułka wrocławska, twaróg, ryż, marchew, sucharki, pierś z kurczaka lub indyka, jarzynka

Pytanie Nr 36

Ile zup dziennie powinien zapewnić Wykonawca dla Szpitalnego Oddziału Ratunkowego?

Odpowiedź: Ilości podano w ust. 15 opisu przedmiotu zamówienia - 500 ml zupy do śniadania i 500 ml do obiadu przywiezione w GN, od poniedziałku do piątku.

Pytanie Nr 37

Kto ma zapewnić dla SOR naczynia do podawania zup?

Odpowiedź: Wykonawca

Pytanie Nr 38

Prosimy o wymienienie produktów wraz z ilością miesięczną każdego z nich, jakie Wykonawca ma zapewnić w ramach depozytu.

Odpowiedź: W przypadku stwierdzonych braków w ilości dostarczonych posiłków będą one uzupełniane z depozytów znajdujących się w każdym z 3 obiektów Miejskiego Szpitala Zespołowego.

Przykładowy skład depozytu: bochenek chleba, kostka masła, dżem, ser topiony, pasztet drobiowy, herbata, cukier, kleik ryżowy (po 1 szt na każdy obiekt)

Po wykorzystaniu depozytu Wykonawca będzie zobowiązany do jego uzupełnienia.

Pytanie Nr 39

Proszę o przesłanie obecnego jadłospisu wraz z informacją o gramaturach.

Odpowiedź: W załączeniu

Pytanie Nr 40

Prosimy o podanie rodzajów mediów, jakie będzie miał do dyspozycji Wykonawca.

Odpowiedź: Zgodnie z treścią załącznika Nr 1 do projektu umowy Wykonawca będzie posiadał dostęp do ciepłej i zimnej wody, energii elektrycznej oraz poniesie opłatę za ścieki. Wysokość opłat będzie ustalona na podstawie cen ich dostawców.

Miesięczna wysokość za media ustalona zostanie z Wykonawcą umowy na podstawie faktycznej ilości ich zużycia np. ilości zmywarek, kuchenek mikrofalowych, czajników bezprzewodowych itp.

Pytanie Nr 41

Prosimy o podanie średnich wartości miesięcznych (brutto i netto), jakie zużywane są przez obecnego Wykonawcę.

Odpowiedź: Obecnie dystrybucja posiłków odbywa się w systemie opakowań jednorazowych dostarczanych bezpośrednio do łóżka pacjenta. Obecny Wykonawca umowy nie korzysta z żadnych mediów.

Pytanie Nr 42

Czy Wykonawca będzie obciążany z tytułu innego niż zużywane media?

Odpowiedź: NIE.

Pytanie Nr 43

Jeśli tak to prosimy o podanie zakresu i wysokości takiej opłaty.

Odpowiedź: Nie dotyczy.

Pytanie Nr 44

Prosimy o doprecyzowanie, jakiego rodzaju zalecenia pokontrolne będzie mógł wydawać Zamawiający?

Odpowiedź: Zgodnie z Rozdz. III ust.7 specyfikacji oraz opisem przedmiotu zamówienia, Zamawiający w przypadku stwierdzenia jakichkolwiek nieprawidłowości zastrzega sobie prawo do wydania stosownych zaleceń mających na celu usunięcie stwierdzonych uchybień i niedociągnięć w określonym przez Zamawiającego terminie.

Pytanie Nr 45

Prosimy o podanie przykładów, w jakim zakresie Zamawiający będzie koordynował czynności związane z wykonywaniem usługi.

Odpowiedź: Patrz ust. 10,38,43 opisu przedmiotu zamówienia stanowiący załącznik Nr 1 do SIWZ.

Pytanie Nr 46

Prosimy o wyjaśnienie jak należy rozumieć zapis „jednorazowa usługa”, która umieszczona została w par. 11 ust. 1 pkt. 2.

Odpowiedź: Pod pojęciem „jednorazowej usługi” Zamawiający rozumie wartość zakwestionowanego jednorazowego posiłku np. wszystkich obiadów lub śniadań dostarczonych na 3 obiekty.

Pytanie Nr 47

Prosimy o umożliwienie dokonania wizji lokalnej w dniach od 6 do 10 grudnia po telefonicznym ustaleniu konkretnego dnia.

Odpowiedź: Zainteresowani terminem wizji lokalnej powinni uzgodnić telefonicznie z przedstawicielem podanym w SIWZ.

(Przykładowe jadłospisy)

Jadłospis na dzień: 06.12.2010

Śniadanie:

I - herbata , chleb 3 kr, masło 15g, marmolada 40g , zupa ml

II, Ildz ,G,IV, Vb - herbata, bułka wr.6 kr, masło 15g, marmolada 40g, zupa ml(r)

XIIb - herbata, bułka wr.6 kr, masło 15g, wędlina 50g + jajo, zupa ml

IXa ,IXb ,IXT(b/c) - herbata b/c, graham 4 kr, masło 15g, jajo

IXS - herbata b/c, graham 4 kr, masło 15g, wędlina 30g, zupa ml

III - kleik 350ml, herbata, sucharki 5 szt

VII(b/s) - herbata, bułka wr. 6 kr, masło 15g, jajo, zupa ml

VIII(b/s) - herbata , bułka wr.6 kr, masło 15g, jajo

II śniadanie:

Ildz - chrupki 20g IXb -

papryka 50g

Obiad: zupa z ziel.groszku z makaronem, udko pieczone ½, ziemniaki, marchew, kompot

Obiad diety: z. brokułowa 400ml, pulpet 100g w sosie, ziemniaki, marchew, kompot

Obiad: VIII - jak diety - b/soli, IX, VI - jak II ,b/c, kompot b/c

Podwieczorek:

Ildz - paczka „mikołajkowa”

IXb - kisiel b/c

Kolacja:

I - herbata, chleb 3kr, masło 15g , polędwica złotopolska 50g, papryka 30g

II,Ildz,G,Vb - herbata, bułka wr. 6 kr, masło 15g, wędlina 50g

XIIb - herbata, bułka wr.6 kr, ,masło 15g ,wędlina 50g + twaróg 60g, zupa ml

IV - herbata, bułka wr.6kr., masło 10g, wędlina 30g, zupa ml(po)

IXb(b/c) - herbata b/c, graham 4 kr, masło 15g, wędlina 50g + twaróg 60g

IXTb/c - herbata b/c, bułka wr.6 kr.,masło 15g, wędlina 50g

IXS - herbata b/c, graham 4 kr, masło 10g, wędlina 30g , zupa ml

VII b/s - herbata, bułka wr. 6 kr, masło 15g, twaróg 60g, marmolada 40g

VIIIb/s - herbata, bułka wr. 6 kr, masło 15g, marmolada 40g, pomidor 50g

Legenda:

Neurologia - kolacja + zupa mleczna, wędlina 30g, masło 10g

I(normalna) - chleb 3 kromki, (100g)

diety - bułka wrocł. 6 kromek, (100g), wafle ryżowe 2 szt

cukrzyce - graham 4 kromki (120g)

masło 15g

masło IV (śn.kol.wątrobowa), IXS: kolacja - 10g

XIIb: do śniadania wędlina po 50g + dodatek (jajko, ser), kolacja: dwa dodatki (jak IXb)

Zupy 400ml
Sosy 100ml
Napoje 250ml (cukrzyca bez cukru)
Kisiel, budyń 200ml (cukrzyca bez cukru)
Surówki, warzywa gotowane (ob.)ok. 150g, ziemniaki 250g
Ryż, kasza, makaron 200g
Wędliny, ser żółty 30g(3 plasterki), wędlina 50g(4-5 plasterków)

Jadłospis na dzień: 09.12.2010 r.

Śniadanie:

I - herbata, chleb 3 kr, masło 15g, ser żółty 30g, zupa ml
II, IIdz, G, IV, Vb, - herbata, bułka wr.6 kr, masło 15g, szynka z kop.30g, zupa ml(pj)
XIIb - herbata, bułka wr.6 kr, masło 15g, wędlina 50g + jajo, zupa ml
IXa, IXb, IXT(b/c) - herbata b/c, graham 4 kr, masło 15g, wędlina 50g
IXS - herbata b/c, graham 4 kr, masło 15g, wędlina 50g, zupa ml
III - kleik 350ml, herbata, sucharki 5 szt
VII(b/s) - herbata, bułka wr. 6 kr, masło 15g, jajo, zupa ml
VIII(b/s) - herbata, bułka wr.6 kr, masło 15g, jajo

II śniadanie:

II dz - jabłko
IXb - papryka 50g

Obiad: barszcz czerwony z ziemniakami, kartacze z mięsem i ze słoninką 3 szt, sałatka z papryki, kompot

Obiad diety: barszcz czerwony z ziemniakami, pulpet 100g w sosie, kasza, marchew, kompot

Obiad: VIII - jak diety - b/soli, IX, VI - jak II b/c, kompot b/c

Podwieczorek: II dz- ciasto

IXb - budyń b/c

Zol: ciasto

Kolacja:

I - herbata, chleb 3kr, masło 15g, k. zielonogórska 50g, rzodkiewka 4 szt
II, IIdz, G, VB - herbata, bułka wr.6 kr, masło 5g, wędlina 50g
XIIb - herbata, bułka wr. 6 kr, masło 15g, wędlina 50g + twaróg 60g, zupa ml
IV- herbata, bułka wr. 6kr., masło 10g, wędlina 30g, zupa ml(po)
IXa, IXb(b/c), IXTb/c - herbata b/c, graham 4 kr, masło 15g, IXb twaróg 60g + wędlina 50g
IXS- herbata b/c, graham 4 kr, masło 10g, wędlina 30g, zupa ml
VII b/s-herbata, bułka wr. 6 kr, masło 15g, twaróg 60g, marmolada, zupa ml
VIIIb/s-herbata, bułka wr. 6 kr, masło 15g, marmolada 40g

Legenda:

Neurologia - kolacja + zupa mleczna, wędlina 30g, masło

10g I(normalna) - chleb 3 kromki (100g)

diety - bułka wrocł. 6 kromek (100g), wafle ryżowe - porcja 2

szt cukrzyce - graham 4 kromki (120g)

masło 15g

masło IV (śn. kol. wątrobową), IXS: kolacja -10g

XIIb: do śniadania wędlina po 50g+ drugi dodatek (jajko ew.ser), kolacja: dwa dodatki (jak IXb)

Zupy 400ml

Sosy 100ml

Napoje 250ml (cukrzyca bez cukru)

Kisiel, budyń 200ml (cukrzyca bez cukru)

Surówki, warzywa gotowane (ob.)ok. 150g, ziemniaki 250g

Ryż, kasza, makaron 200g

Wędliny, ser żółty 30g(3 plasterki), wędlina 50g(4-5 plasterków)

Jadłospis na dzień: 08.12.2010

Śniadanie:

I - herbata , chleb 3 kr, masło 15g,połędwica z udźca 30g ,zupa ml
II, Ildz ,G, IV, Vb - herbata, bułka wr.6 kr ,masło 15 ,wędlina 30g,zupa ml(po)
XIIb- herbata, bułka wr.6 kr ,masło 15g,wędlina 50g+jajo,zupa ml
IXa ,IXb ,IXT(b/c)-herbata b/c , graham 4 kr .masło 15g, wędlina 50g
IXS- herbata b/c, graham 4 kr, masło 15g,wędlina 30g,zupa ml
III -kleik 350ml,herbata ,sucharki 5 szt
VII(b/s)-herbata, bułka wr. 6 kr, masło 15g,jajo ,marmolada 40g, zupa ml
VIII(b/s)-herbata ,bułka wr.6 kr, masło 15g, jajo

II śniadanie:

Ildz - jabłko

IXb - ogórek 50g

Obiad : kapuśniak, serca drobiowe duszone w sosie 75g,kasza.buraki, kompot

Obiad diety: zupa jarzynowa z zacierką, potrawka z kurczaka i jarzyn 250g,ziemniaki,kompot

Obiad : VIII- jak diety - b/soli, IX, VI -jak II b/c,

Podwieczorek:

Ildz - budyń

IXb - kisiel b/c

Kolacja:

I- herbata, chleb 3kr, masło15g ,ser topiony jabłko

II,Ildz,G, Vb - herbata, bułka wr.6 kr,masło15g, serek wanilinowy 60g

XIIb - herbata, bułka wr.6 kr,masło15g, wędlina 50g + twaróg zioł..60g, zupa ml

IV- herbata, bułka wr.6kr.,masło 10g,twaróg zioł.60g,zupa ml(r)

IXb(b/c)- herbata b/c ,graham 4 kr,masło15g, wędlina 50g + twaróg zioł. 60g

IXTb/c- herbata b/c , bułka wr.6 kr ,masło15g, twaróg zioł. 60g

IXS - herbata b/c, graham 4 kr, masło 10g,twaróg zioł. 60g,zupa ml

VII b/s-herbata, bułka wr. 6 kr ,masło 15g,ser wan.60g ,marmolada 40g,zupa ml

VIII b/s - herbata, bułka wr. 6 kr, masło15g,marmolada 40g.

Legenda:

Neurologia -kolacja + zupa mleczna ,wędlina 30g,masło 10g

I(normalna) -chleb 3 kromki,(100g)

diety -bułka wrocł. 6 kromek,(100g)

cukrzyce -graham 4 kromki (120g)

masło 15g

masło IV (śn.kol. wątrobowa),IXS: kolacja – 10g

XIIb: do śniadania wędlina po 50g+ dodatek (jajko, ser),kolacja :dwa dodatki (jak IXb)

Zupy 400ml

Sosy 100ml

Napoje 250ml (cukrzyca bez cukru)

Kisiel ,budyń 200ml(cukrzyca bez cukru)

Surówki ,warzywa gotowane (ob.)ok.150g,ziemniaki 250g

Ryż, kasza, makaron 200g

Wędliny, ser żółty 30g(3 plasterki),wędlina 50g(4-5 plasterków)

Zatwierdził:

z up. Dyrektora

Z-ca Dyrektora

ds. Eksploatacyjno – Technicznych

Piotr Kaczmarczyk