

MSZ.ZP.3411/28/2011.

**Do wiadomości Firmy  
biorące udział w postępowaniu**

**Wyjaśnienia Nr 1 do specyfikacji istotnych warunków zamówienia w postępowaniu prowadzonym w trybie przetargu nieograniczonego o wartości przekraczającej kwotę określoną w przepisach wydanych na podstawie art. 11 ust. 8 ustawy Pzp na świadczenie usług w zakresie przygotowania, dostawy i dystrybucji posiłków dla pacjentów SP ZOZ Miejskiego Szpitala Zespólnego z siedzibą w Częstochowie**

Ogłoszenie o zamówieniu zostało zamieszczone w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej z dnia 29.11.2011r. pod numerem 2011/S 229 - 371687 oraz na stronie internetowej [www.zsm.czyst.pl](http://www.zsm.czyst.pl) oraz w siedzibie SP ZOZ Miejskiego Szpitala Zespólnego w Częstochowie w dniu 29.11.2011r.

Dotyczy udzielenia Zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego na podstawie art. 38 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych o udzielenie zamówienia publicznego na świadczenie usług w zakresie przygotowania, dostawy i dystrybucji posiłków dla pacjentów SP ZOZ Miejskiego Szpitala Zespólnego z siedzibą w Częstochowie, zwracamy się z prośbą o wyjaśnienia zapisów SIWZ:

**Pytanie nr 1**

Dotyczy pkt VII ppkt 3 SIWZ - OŚWIADCZENIA I DOKUMENTY, JAKIE MAJĄ DOSTARCZYĆ WYKONAWCY W CELU POTWIERDZENIA SPEŁNIANIA WARUNKÓW UDZIAŁU W POSTĘPOWANIU. – prosimy o ustalenie minimalnego warunku kwotowego na potwierdzenie spełniania warunku znajdowania się w sytuacji ekonomicznej i finansowej; uzależnienie wysokości polisy od wysokości oferty składanej przez Wykonawców jest niedopuszczalne, ponieważ powoduje sytuację, w której warunki udziału w postępowaniu są nierówne dla poszczególnych Wykonawców.

**Odpowiedź: Warunki dla wszystkich Wykonawców są równo określone.**

**Zgodnie z zapisami SIWZ „...na minimalną sumę ubezpieczenia odpowiedniej do rocznej wartości netto składanej oferty obejmującej przedmiot zamówienia.”**

**Pytanie nr 2**

SIWZ co do zasady nie wyklucza powierzenia prac podwykonawcom- natomiast umowa wprost przewiduje - paragraf 2 ust 1, że każda osoba realizująca zamówienie ma być zatrudniona przez Wykonawcę 2. Paragraf 5 ust 7 - czy w przypadku gdy pracownik wypowie umowę o pracę nie będzie możliwości rozwiązania umowy? Nie zawsze jest możliwość zawarcia porozumienia z pracownikiem.

**Odpowiedź: Paragraf 2 ust.1 umowy nie dot. podwykonawców i nie wyklucza zatrudnienia podwykonawców, natomiast Paragraf 5 ust 7 dot. rozwiązania umowy przez Wykonawcę, a nie pracownika. Pracownik zawsze ma prawo rozwiązać umowę.**

**Pytanie nr 3**

Paragraf 6 ust 3 czy dokument upoważnienia będzie udostępniony wykonawcy - w przeciwnym razie nie sposób ustalić, w jakim zakresie osoba będzie przedstawicielem wykonawcy a w jakim zakresie nie będzie upoważniona do działania.

**Odpowiedź: TAK**

**Pytanie Nr 4**

Paragraf 7 ust 8 należy sprecyzować o jakie zestawienie tutaj chodzi - czy jest to dodatkowy dokument jaki ma sporządzić wykonawca?

**Odpowiedź: TAK. Zestawienie ilości wydanych śniadań, obiadów, kolacji, produktów kuchni mlecznej w rozbiu na poszczególne obiekty MSZ w Częstochowie.**

**Pytanie Nr 5**

Paragraf 10 ust 11 - o jakich zleceniach dodatkowych tutaj mowa? dlaczego ustalenia dotyczące zleceń dodatkowych winny być wykonywane przez wykonawcę bez wynagrodzenia - czy w takim wypadku wykonawca będzie mógł nie podjąć się wykonania zlecenia dodatkowego?

**Odpowiedź: Brak w paragrafie 10 ust 11.**

**Pytanie Nr 6**

Paragraf 10 ust 12 - co zamawiający rozumie pod określeniem nieprawidłowo wystawiona faktura? Czy drobne usterki faktury będą od razu skutkowały odrzuceniem dokumentu?

**Odpowiedź: Brak w paragrafie 10 ust 12.**

**Pytanie Nr 7** Paragraf 10 ust. 13 - w jakim zakresie zamawiający chce rezygnować z wykonywania części przedmiotu zamówienia? Czy chodzi tylko o zmniejszenie liczby posiłków czy inne ograniczenie? I co ma oznaczać ograniczenie wynagrodzenia z tego tytułu dla wykonawcy?

**Odpowiedź: Brak w paragrafie 10 ust 13.**

**Pytanie Nr 8**

Paragraf 8 ust. 1 - czy dziennik wykonanej usługi ma być prowadzony przez wykonawcę według wzoru a jeżeli tak to czy on będzie przekazany wykonawcy czy też wykonawca samodzielnie ustala jego wygląd- zasady wypełniania.

**Odpowiedź: Wzór dziennika wykonanej usługi Zamawiający ustali wspólnie z wyłonionym Wykonawcą.**

**Pytanie Nr 9**

Paragraf 9 ust 1 - należy doprecyzować, o jaki harmonogram tutaj chodzi - czy jest to harmonogram dostarczania posiłków czy jakiś inny dokument.

**Odpowiedź: Tak – harmonogram dostarczania posiłków.**

**Pytanie Nr 10.**

Paragraf 9 ust 2 pkt 1) zakres tego zapisu mimo wszystko jest szeroki - zajęcie komornicze będzie skutkowało uruchomieniem tego trybu z umowy nawet w przypadku kiedy nie ma ono nic wspólnego z wykonywaniem umowy.

**Odpowiedź: Zapis jest jasny i odmienny od interpretacji Wykonawcy**

**Pytanie Nr 11**

Paragraf 9 ust 3 jest nieczytelny - jeżeli zamawiający odstępuje od umowy to podstawą do wystawienia faktury winny był wykonane usługi a nie rozliczenie przygotowane przez zamawiającego.

**Odpowiedź: Zapis jest zgodny z art. 145 ust 1 i 2 ustawy PZP.**

**Pytanie Nr 12**

Paragraf 9 ust 4 - zapis jest nieczytelny czy chodzi tutaj o godzinne opóźnienie w dostarczeniu posiłku czy o inne niewykonanie umowy - jeżeli tak to kto i na jakiej podstawie stwierdza to godzinne opóźnienie?

**Odpowiedź: TAK. Dietetyczka lub inna osoba nadzorująca dostawę poszczególnych posiłków na obiektach MSZ.**

**Pytanie Nr 13**

Paragraf 10 ust 1 pkt 2 e) nie jest czytelne co oznacza określenie jednorazowa usługa - na podstawie której będzie wyliczana kara umowna.

**Odpowiedź: Pod pojęciem „jednorazowej usługi” Zamawiający rozumie wartość zakwestionowanego jednorazowego posiłku np. opóźnienie w dostawie wszystkich obiadów na dane obiekty.**

**Pytanie Nr 14**

Na podstawie, jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?

**Odpowiedź: Pracownicy są zatrudnieni na podstawie umowy o prace na czas nieokreślony.**

**Pytanie Nr 15**

Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?

**Odpowiedź: Żaden z pracowników nie przebywa na zwolnieniach lekarskich powyżej 30 dni.**

**Pytanie Nr 16**

Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urlopach macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?

**Odpowiedź: Nie ma osób przebywających na urlopach macierzyńskich, wychowawczych świadczeniach rehabilitacyjnych.**

**Pytanie Nr 17**

Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat, do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.

**Odpowiedź: Terminy badań lekarskich: II.2012, VI.2013, 10.2012, IV.2012, VI.2012, II.2012, VII.2012.**

**Pytanie Nr 18**

Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.

**Odpowiedź: W stosunku do pracowników mają zastosowanie przepisy układu zbiorowego dla pracowników DOZORBUD.**

**Pytanie Nr 19**

Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.

**Odpowiedź:** Ze względu na rozmiary tych dokumentów kopiowanie ich i przesyłanie jest niemożliwe. Zamawiający w swojej siedzibie udostępni je zainteresowanym do wglądu oraz wyraża zgodę na odpłatne skserowanie (cena za 1 stronę 0,80 zł.)

**Pytanie Nr 20**

W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?

**Odpowiedź:** Pracownicy są zatrudnieni w systemie pracy zmianowej.

**Pytanie Nr 21**

Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.

**Odpowiedź:** 7 osób.

**Pytanie Nr 22**

Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania kontraktu?

**Odpowiedź:** Nie

**Pytanie Nr 23**

Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do przyrostu wynagrodzenia wynikającego z art. 4a ustawy z dnia 16.12.1994r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1995r., Nr 1, poz. 2 z późn. zmianami)?

**Odpowiedź:** Z dniem 01.01.2010 r. uchylona została ustawa o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw.

**Pytanie nr 24** Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z art.4a ustawy z dnia 16.12.1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1995 r., Nr 1, poz. 2 z późn. zm) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?

**Odpowiedź:** Tak

**Pytanie Nr 25**

Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?

**Odpowiedź:** Nie

**Pytanie Nr 26**

Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?

**Odpowiedź:** Tak

**Pytanie Nr 27** Czy pracownikom przewidzianym do przejęcia wypowiedziano podwyżki wynikające z art. 4a ustawy z dnia 16.12.1994r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1995r., Nr 1, poz. 2 z późn. zm.)?

**Odpowiedź:** Z dniem 01.01.2010r. uchylona została ustawa o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw.

**Pytanie Nr 28**

Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?

**Odpowiedź:** Nie przysługują

**Pytanie Nr 29**

W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń ( Dz. U. nr 149, poz. 1076)?

**Odpowiedź:** Nie dotyczy

**Pytanie Nr 30**

Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?

**Odpowiedź:** Nie dotyczy

**Pytanie Nr 31**

Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?

**Odpowiedź:** Pracownikom nie wypowiedziano warunków umowy o pracę i płacę.

**Pytanie Nr 32**

Czy w stosunku do Zamawiającego i/lub obecnego wykonawcy toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy

o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.

**Odpowiedź: Nie ma spraw sądowych**

**Pytanie Nr 33**

Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?

**Odpowiedź: Nie**

**Pytanie Nr 34**

Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?

**Odpowiedź: Nie**

**Pytanie Nr 35**

Ilu pracowników nabydzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.

**Odpowiedź: Nikt**

**Pytanie Nr 36**

Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych, (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?

**Odpowiedź: Nikt**

**Pytanie Nr 37**

Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2010r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności wg poniższej tabeli:

Lp.	Wymiar urlopu na 2010r. (dni)	Dodatkowy urlop (dni)	Zaległy z 2010r. (dni)	Wykorzystany w 2011r. (dni)	Pozostały do wykorzystania na dzień 30.11.2011r. (1+2+3)-4
	1	2	3	4	5
1					
2					
3					
-					
-					
192					
Razem					

**Odpowiedź:**

Lp.	Wymiar urlopu na 2011r. (dni)	Dodatkowy urlop (dni)	Zaległy z 2010r. (dni)	Wykorzystany w 2011r. (dni)	Pozostały do wykorzystania na dzień 30.11.2011r. (1+2+3)-4
	1	2	3	4	5
1	26		0	7	19
2	26		0	11	15
3	26		0	11	15
4	26		0	19	7
5	26	10	0	11	25
6	26		0	18	8
7	26		0	10	16
Razem	182	10	0	87	105

**Pytanie Nr 38**

Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń. Prosimy o podanie tych danych obliczonych, jako średnia z trzech miesięcy wg poniższej tabeli:

Lp.	Wymiar etatu	Czas trwania umowy o pracę (data do)	Stawka zaszerzegovania (wynagrodzenie brutto)	Kwota usługi	Wyn. za noce	Wyn. za nadgodziny	Premie/nagrody	Inne	Razem wynagrodzenie (3+4+5+6+7+8)	ZUS pracodawcy	Koszt wynagrodzeń (9+10)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1											
2											
3											
-											
-											
192											
Razem											

**Odpowiedź:**

Lp.	Wymiar etatu	Czas trwania umowy o pracę (data do)	Stawka zaszeregowania (wynagrodzenie m-czne brutto)	Kwota wyśługi	Wyn. za noce	Wyn. za nadgodziny	Premie/nagrody	Inne	Razem wynagrodzenie (3+4+5+6+7+8)	ZUS pracodawcy	Koszt wynagrodzeń (9+10)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	1		1126,00				266,00		1392,00	246,94	1638,94
2	1		1126,00				260,00		1386,00	245,88	1631,88
3	1		1126,00				286,00		1412,00	250,48	1662,48
4	1		1126,00				260,00		1386,00	245,88	1631,88
5	1		1126,00				404,00		1530,00	271,43	1801,43
6	1		1126,00				260,00		1386,00	245,88	1631,88
7	1		1126,00				333,00		1459,00	258,84	1717,84
Razem			7882,00				2069,00		9951,00	1765,33	11716,33

#### Umowy na czas nieokreślony

##### **Pytanie Nr 39**

Czy Zamawiający rozumie dzienną ilość posiłków na poziomie 1400, jako 1400 osobodni czy należy to rozumieć jako sumę śniadań, obiadów i kolacji wydanych w danym dniu? Prosimy o ujednoczenie tej informacji, aby każdy z Wykonawców posiadał tę samą podstawę do wyliczeń.

**Odpowiedź: Przez podaną ilość – 1400 Zamawiający rozumie sumę wszystkich posiłków wydanych na jeden dzień.**

##### **Pytanie Nr 40**

Kto zapewni butelki, smoczki oraz inne potrzebne do realizacji umowy produkty?

**Odpowiedź: Zamawiający zapewni butelki i smoczki.**

##### **Pytanie Nr 41**

Prosimy o podanie miesięcznych ilości produktów, jakie dotychczas wykorzystywane były przez kuchnię mleczną?

**Odpowiedź: Przykład z 1 miesiąca (najczęściej zamawiane produktu): cukier – 5 kg, herbata ekspresowa – 100 szt., dżem – 1 kg, zupa gerber z/m lub b/m – 5 kg, kaszka ml ryż-owoc – 2 kg, Bebiko 1,2,2R – 1 kg, Nan 1,2,2R – 1 kg, kaszka ryż-owoc – 0,5 kg, suchary – 0,2 kg, ser twarogowy – 0,30 kg, marchew – 2 kg, pierś z kurczaka lub indyka – 1 kg.**

##### **Pytanie Nr 42**

Kto obsługiwać będzie kuchnię mleczną?

**Odpowiedź: Pracownik Zamawiającego**

##### **Pytanie Nr 43**

Ile osób obecnie świadczy usługę dla Zamawiającego?

**Odpowiedź: Według wiedzy Zamawiającego usługę w zakresie dostawy i dystrybucji posiłków dla pacjentów Miejskiego Szpitala Zespołowego w Częstochowie świadczy około 40 pracowników Wykonawcy w tym: 7 pracowników Zamawiającego przejętych na podstawie art. 23 Kodeksu Pracy oraz kierowcy, inni pracownicy zatrudnieni w kuchni.**

##### **Pytanie Nr 44**

Prosimy o podanie obecnej ceny osobodnia w wartości netto i brutto?

**Odpowiedź: netto: 9,86 PLN brutto: 10,65 PLN**

##### **Pytanie Nr 45**

Prosimy o podanie informacji kto obecnie świadczy usługę żywienia?

**Odpowiedź: CATERMED Sp. z o.o.**

##### **Pytanie Nr 46**

Prosimy o podanie wielkości oraz rodzajów produktów, które Wykonawca ma dostarczyć w formie depozytu?

**Odpowiedź: Depozyt ma służyć, jako obrona Wykonawcy w przypadku stwierdzonych braków w ilości dostarczanych posiłków, które będą uzupełniane z depozytów znajdujących się w każdym z 3 obiektów Miejskiego Szpitala Zespołowego. Przykładowy skład depozytu: chleb, masło, dżem, ser topiony, pasztet drobiowy, kleik ryżowy (po 2 szt na każdy obiekt), herbata, cukier.**

##### **Pytanie Nr 47**

Czy zupy na SOR będą wydawane w jednorazówkach?

**Odpowiedź: Zupy na SOR przywożone w GN, a wydawane w opakowaniach jednorazowego użytku.**

##### **Pytanie Nr 48**

Czy we wszystkich kuchenkach są podłączenia wod-kan oraz energii elektrycznej?

**Odpowiedź: TAK**

**Pytanie Nr 49**

Czy Zamawiający udostępni Wykonawcy kuchenki wyposażone w szafki do przechowywania naczyń stołowych, etc..?

**Odpowiedź: TAK**

**Pytanie Nr 50**

Prosimy o podanie miesięcznych kosztów mediów, jakie dotychczas ponosił obecny Wykonawca?

**Odpowiedź: Za wodę i ścieki 105 zł brutto, za energię elektryczną 806 zł brutto.**

**Koszty mediów będą uzależnione od ilości, rodzaju i parametrów sprzętu użytkowanego przez danego Wykonawcę.**

**Pytanie Nr 51** Czy Zamawiający posiada wózki służące do transportu posiłków? A jeśli nie to ile wózków zdaniem Zamawiającego powinien posiadać Wykonawca?

**Odpowiedź: Nie. Ilość posiadanych wózków leży po stronie Wykonawcy w ilości niezbędnej tak, aby usługa była wykonana zgodnie z SIWZ.**

**Pytanie Nr 52**

Prosimy o podanie wielkości zużytych mediów w okresie od listopada 2010 do listopada 2011 w ujęciu miesięcznym w wartościach brutto za: ciepłą wodę, zimną wodę i ścieki, energię inne koszty, jakimi będzie obciążany Wykonawca?

**Odpowiedź: Patrz odpowiedź w pytaniu nr 50 x każdy z miesięcy.**

**Pytanie Nr 53**

Prosimy o informację czy wszystkie miejsca poboru energii elektrycznej, wody są olicznikowane?

**Odpowiedź: NIE.**

**Pytanie Nr 54**

Jeśli media nie są olicznikowane to proszę o informację, na jakiej podstawie Zamawiający obciążać będzie Wykonawcę za zużyte media?

**Odpowiedź: Zamawiający będzie obciążał Wykonawcę za zużyte media na podstawie sporządzonych wyliczeń, po przedłożeniu przez Wykonawcę do Zamawiającego ilości, rodzaju oraz parametrów użytkowanego sprzętu.**

**Pytanie Nr 55**

Czy Zamawiający uzna za spełnienie warunku przez Wykonawcę, jeśli złoży on certyfikat ISO 22 000 zamiast certyfikatu HACCP? System HACCP jest częścią ISO 22 000, zatem posiadanie certyfikatu ISO 22 000 jest jednocześnie potwierdzeniem, że Wykonawca ma wdrożony i stosuje HACCP.

**Odpowiedź: TAK**

**Pytanie Nr 56**

W celu ujednoczenia podstawy obliczeń prosimy o podanie ilości dni jakie należy ująć przy wyliczeniu ostatecznej sumarycznej wartości oferty?

**Odpowiedź: 731 dni. Przy założeniu, że umowa zostanie zawarta od 01.02.2012 r. i będzie realizowana do 31.01.2014 r.**

**Pytanie Nr 57**

Czy produkty do kuchni mlecznej będą rozliczane osobno? A jeśli tak to prosimy o podanie podstawy/sposobu ich rozliczania.

**Odpowiedź: Wykonawca wystawi Zamawiającemu jedną zbiorczą fakturę za wszystkie wykonane usługi. Produkty do kuchni mlecznej należy wyszczególnić w załączniku do faktury z podaną ilością, ceną jednostkową, podatkiem VAT, wartością zamówionego asortymentu.**

**Pytanie Nr 58**

Prosimy o podanie listy produktów, które mają zostać dostarczone do kuchni mlecznej?

**Odpowiedź: Patrz odpowiedź pytanie nr 41.**

**Pytanie Nr 59**

Prosimy o podanie wysokości ryczałtów, jakie Wykonawca będzie ponosił w okresie trwania umowy w wartości brutto i netto dla poszczególnych lokalizacji?

**Odpowiedź: Zgodnie z treścią załącznika Nr 1 do umowy.**

**Pytanie Nr 60**

Prosimy o podanie ilości osobodni w okresie od listopada 2010 do listopada 2011 r. w rozbiu na poszczególne miesiące i lokalizacje.

**Odpowiedź:**

	Liczba osobodni		
	Mirowska	Mickiewicza	Bony
Listopad 2010	5811	3098	4381
Grudzień 2010	5572	2636	4427
Styczeń 2011	6004	2891	4556
Luty 2011	5655	2869	4181
Marzec 2011	5942	3235	4531

Kwiecień 2011	5451	2886	4230
Maj 2011	5577	3087	4488
Czerwiec 2011	5836	2962	4379
Lipiec 2011	5727	2995	4363
Sierpień 2011	5771	3028	4261
Wrzesień 2011	5422	2800	4227
Październik 2011	5804	3028	4280
Listopad 2011	5448	2705	4247

**Pytanie Nr 61**

Prosimy o umożliwienie dokonania wizji lokalnej w dniu 03 stycznia 2012 r. od godz. 12.00.

**Odpowiedź: Zamawiający umożliwia dokonanie wizji lokalnej na wszystkich obiektach Miejskiego Szpitala Zespołonego po wcześniejszym ustaleniu terminu. Jednak wizji lokalnej należy dokonać we wszystkich obiektach od godziny 9.00 do godziny 14.30.**

Treść powyższej odpowiedzi stanowi zmianę Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia zamieszczana jest na stronie internetowej Zamawiającego i jest wiążąca w każdym punkcie dla wszystkich Wykonawców biorących udział w przedmiotowym postępowaniu.

**z up. Dyrektora  
Zastępca Dyrektora  
ds. Eksploatacyjno – Technicznych  
inż. Piotr Kaczmarczyk**