

**Do wiadomości:
Firmy biorące udział w postępowaniu**

dot. postępowania przetargowego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego ogłoszonego w BZP z dnia 23.10.2012 r. nr 412246-2012 na świadczenie usługi odbioru, załadunku, transportu i utylizacji odpadów medycznych z obiektów SP ZOZ Miejskiego Szpitala Zespoleonego z siedzibą w Częstochowie.

Dyrekcja SP ZOZ Miejskiego Szpitala Zespoleonego z siedzibą w Częstochowie przy ul. Mirowskiej 15 działając na podstawie art. 38 ust.4 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. - Prawo Zamówień Publicznych (tj.Dz.U.2010 r Nr 113, poz. 759 z późn. zmianami) wprowadza zmianę w treści Rozdziału III ust.8 specyfikacji istotnych warunków zamówienia oraz dodaje dodatkowy paragraf do projektu umowy.

Rozdział III ust. 8 SIWZ otrzymuje brzmienie:

„8. Zamawiający określa w opisie przedmiotu zamówienia wymagania związane z realizacją zamówienia, o których mowa w art. 29 ust. 4 ustawy Prawo zamówień publicznych:

**DODATKOWE WYMAGANIA ZWIĄZANE Z REALIZACJĄ ZAMÓWIENIA
– KLAUZULA SPOŁECZNA.**

Na podstawie art. 29 ust. 4 ustawy Prawo zamówień publicznych Zamawiający będzie wymagał, aby wśród osób bezpośrednio uczestniczących w wykonywaniu zamówienia zatrudniona była **1 osoba bezrobotna** na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy zgodnie z ustawą z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz.U. z 2008 r., Nr 69, poz. 415, z późn.zm.) lub na podstawie właściwego dokumentu kierującego bezrobotnego do pracodawcy wystawionego przez organ zajmujący się realizacją zadań z zakresu rynku pracy określony w analogicznych przepisach państwa członkowskiego UE lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Wyżej wskazana osoba powinna być zatrudniona nieprzerwanie przez **9 miesięcy** w okresie trwania umowy.

Wykonawca, w przypadku uznania jego oferty za najkorzystniejszą, zobowiązany jest do zatrudnienia 1 osoby bezrobotnej, oraz przedłożenia Zamawiającemu zgłoszenia oferty pracy przedstawionej powiatowemu urzędowi pracy, odpisu skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do pracodawcy oraz umowy o pracę. Zamawiający uprawniony będzie do kontroli spełniania przez Wykonawcę wymagań dotyczących zatrudnienia ww. osoby. Na żądanie Zamawiającego, Wykonawca obowiązany będzie niezwłocznie udokumentować fakt zatrudnienia w/w osoby. W przypadku niezatrudnienia w sposób nieprzerwany przy realizacji zamówienia wymaganej przez Zamawiającego osoby bezrobotnej, Wykonawca będzie zobowiązany do zapłacenia Zamawiającemu kary umownej, w wysokości iloczynu kwoty najniższego wynagrodzenia wraz z należnymi składkami na ubezpieczenie społeczne oraz liczby miesięcy w okresie realizacji zamówienia, chyba, że Wykonawca wykaże, że przedstawił zgłoszenie oferty pracy powiatowemu urzędowi pracy albo odpowiedniemu organowi zajmującemu się realizacją zadań z zakresu rynku pracy w państwie, w którym ten wykonawca ma siedzibę lub miejsce zamieszkania, a niezatrudnienie osoby bezrobotnej nastąpiło z przyczyn niezależnych po jego stronie. Za przyczynę niezależną po stronie Wykonawcy będzie

w szczególności uznany brak osób bezrobotnych zdolnych do wykonania zamówienia na obszarze, w którym jest realizowane zamówienie i w okresie jego realizacji.”

Do dołączonego w załączniku Nr 7 do SIWZ projektu umowy wprowadza się zmianę: pod § 1 umowy dodaje się nowy § 2 o brzmieniu:

§ 2

1. Na podstawie art. 29 ust. 4 ustawy Prawo zamówień publicznych Zamawiający wymaga, aby wśród osób bezpośrednio uczestniczących w wykonywaniu zamówienia zatrudniona była 1 osoba bezrobotna na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.) lub na podstawie właściwego dokumentu kierującego bezrobotnego do pracodawcy wystawionego przez organ zajmujący się realizacją zadań z zakresu rynku pracy określony w analogicznych przepisach państwa członkowskiego UE lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego.
Wyżej wskazana osoba będzie zatrudniona nieprzerwanie, przez co najmniej 9 miesięcy w okresie trwania umowy.
2. Wykonawca zatrudni 1 osobę bezrobotną, oraz w terminie do końca II kwartału 2012 roku przedłoży Zamawiającemu zgłoszenie oferty pracy przedstawione powiatowemu urzędowi pracy, odpis skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do pracodawcy oraz umowę o pracę.
3. Zamawiający uprawniony jest do kontroli spełniania przez Wykonawcę wymagań dotyczących zatrudnienia ww. osoby. Na żądanie Zamawiającego Wykonawca niezwłocznie udokumentuje fakt zatrudnienia ww. osoby.
4. W przypadku niezatrudnienia w sposób nieprzerwany przy realizacji zamówienia wymaganej przez Zamawiającego osoby bezrobotnej, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną, w wysokości iloczynu kwoty najniższego wynagrodzenia wraz z należnymi składkami na ubezpieczenie społeczne oraz liczby miesięcy w okresie realizacji zamówienia przez Zamawiającego, chyba że Wykonawca wykaże, że przedstawił zgłoszenie oferty pracy powiatowemu urzędowi pracy albo odpowiedniemu organowi zajmującemu się realizacją zadań z zakresu rynku pracy w państwie, w którym ten Wykonawca ma siedzibę lub miejsce zamieszkania, a niezatrudnienie osoby bezrobotnej nastąpiło z przyczyn nieleżących po jego stronie. Za przyczynę nieleżącą po stronie Wykonawcy będzie uznany w szczególności brak osób bezrobotnych zdolnych do wykonania zamówienia na obszarze, w którym jest realizowane zamówienie i w okresie jego realizacji.

Powyżej zamieszczona treść stanowi zmianę Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia, zamieszczana jest w BZP z dnia 26.10.2012 r. pod nr 227991-2012, na stronie internetowej Zamawiającego i jest wiążąca dla wszystkich Wykonawców biorących udział w przedmiotowym postępowaniu.

Podpisał:

z up. Dyrektora

Zastępca Dyrektora

ds. Eksploatacyjno – Technicznych

Piotr Kaczmarczyk