

Załącznik Nr 4A do SWU

1. Dzierżawca gwarantuje pracownikom przejętym od Wydierżawiającego zatrudnienie na co najmniej tych samych warunkach, jak w dniu przejęcia, przez okres 5 lat.
2. Przejęcie pracowników od Wydierżawiającego przez Dzierżawcę nastąpi w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy po zakończeniu wykonywania przez Wydierżawiającego świadczeń zdrowotnych w ramach umowy z Narodowym Funduszem Zdrowia, w całych zespołach lekarskich, pielęgniarских (położnych) i salowych pracujących w danej jednostce organizacyjnej.
3. Dzierżawca zobowiązuje się do wykonywania świadczeń zdrowotnych w zakresie Oddziału Chorób Wewnętrznych, Ginekologii i Położnictwa oraz Neonatologii przez cały okres trwania umowy dzierżawy, w pierwszej kolejności przy udziale przejętych pracowników.
4. Dzierżawca zobowiązuje się do zatrudniania przejętych pracowników w obiekcie przy ul. Mickiewicza 12 w Częstochowie.
5. Dzierżawca nie może przez okres 5 lat od dnia przejęcia pracowników, bez zgody pracownika przekazać go innemu podmiotowi ani podwykonawcy. Przekazanie pracownika za jego zgodą nie oznacza zwolnienia Dzierżawcy z obowiązku zapewnienia gwarancji zatrudnienia przez 5 lat od daty przejęcia. Tym samym Dzierżawca przejmuje odpowiedzialność za realizację powyższej gwarancji przez okres 5 lat od daty przejęcia przez niego pracownika przez inny podmiot lub podwykonawcę, pod rygorem zapłaty pracownikowi odszkodowania na zasadach określonych w pkt 6.
6. Dzierżawca nie może rozwiązać z przejętym pracownikiem umowy o pracę, z wyłączeniem art. 52 i 53 Kodeksu pracy w drodze porozumienia stron oraz w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, ani zmienić na niekorzyść warunków pracy i płacy przejętego pracownika w okresie 5 lat od dnia przejęcia. W razie naruszenia tego zakazu Dzierżawca zobowiązuje się do wypłaty odszkodowania w wysokości 12-miesięcznego wynagrodzenia liczonego jak ekwiwalent za urlop.
7. Dzierżawca zobowiązuje się do przejęcia od Wydierżawiającego Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w części i wysokości określonej powszechnie obowiązującymi przepisami i utrzymywania go przez okres pięciu lat od przejęcia pracowników.
8. W przypadku, gdy Dzierżawca nie wypełnia postanowień powyższych punktów pracownik ma prawo, w terminie 12 miesięcy od przejęcia go przez Dzierżawcę, powrotu na poprzednio zajmowane stanowisko pracy u Wydierżawiającego, o ile będzie on miał możliwość zatrudnienia go, w szczególności będzie prowadził działalność tożsamą z kwalifikacjami pracownika. W takiej sytuacji Dzierżawca przekaze Wydierżawiającemu stosowną część Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.
9. Po dokonaniu wyboru Dzierżawcy Wydierżawiający zobowiązuje się do spotkania ze związkami zawodowymi, stosownie do treści art. 26 ustawy o związkach zawodowych.